



## Tartalom

**Új** támogatási formák  
2010-ben

**F**ontos változások!

- AM könyv
- Igazolólap
- Jogszabályváltozások

**T**ámop 1.1.3.

**P**ályázati felhívások

**M**i mennyi 2010-ben?

**Á**lláskeresés

az interneten

**T**isztelt Olvasó!

Hírlevelünk immáron II. évfolyamának első számát küldjük el Önnek azzal a szándékkal, hogy a KMRMK által rendezett aktuális eseményekről, az Ön tevékenységét érintő jogszabály-változásokról, pályázati lehetőségekről, s egyéb közérdeklődésre számot tartó információról a lehető leggyorsabban tájékoztassuk.

A múlt évben kialakult, az egész Világot érintő gazdasági válság még nem ért véget, s erre az esztendőre még minden bizonnal rányomja bélyegét. Különösen igaz ez a munkaerő-piacra gyakorolt válság-hatásokra, hiszen a gazdaság talpra állásával sajnos nem egyidőben, hanem csupán azt követően várható a munkahelyek, s ebből fakadóan a foglalkoztatottak számának növekedése, illetve az álláskeresők számának csökkenése. Mindezeket figyelembe véve 2010-ben a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ minden rendelkezésére álló eszközét azon cél megvalósításának szolgálatában kívánja állítani, hogy a hazai foglalkoztatási tendenciák minél hamarabb meg tudjanak fordulni.

Ennek érdekében segíteni kívánunk a vállalkozásoknak abban, hogy ne a létszámleépítés legyen számukra a fennmaradás/megmaradás feltétele, regisztrált álláskeresőinknek pedig abban, hogy minél hamarabb visszakérülhessenek a munka világába. Mindezekhez számos eszközzel tudunk segítséget nyújtani, hiszen szolgáltatásaink igencsak széles palettán mozognak. Itt fontos megemlíteni a Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1.3. „Út a munka világába” című kiemelt programját, melynek célja a munkaerőpiacról kiszorult, rendelkezésre állási támogatásban részesülő/részesült személyek visszasegítése a nyílt munkaerőpiacra.

2010. január 1-jétől számos jogszabály megváltozott, melyekről részletesen olvashatnak, Hírlevelünkben. Igaz, csak április 1-jétől változik az alkalmi munkavállalás szabályairól szóló törvény, de ennek tényére, valamint a változások mikéntjére már most fel kívántuk hívni a figyelmet. Úgy gondoltuk, most aztán igazán lényeges információ lehet, hogy „Mi mennyi lesz 2010-ben?”.

Szerkesztőbizottságunk tagjai köszönik az eddigi észrevételeiket, javaslatokat és a továbbiakban is várjuk segítő hozzászólásait.

2010. január 26.

Vass István  
főigazgató

**Kirendeltségeink elérhetősége:**

[http://krmrk.afsz.hu/engine.aspx?page=krmrk\\_elerhetosegek](http://krmrk.afsz.hu/engine.aspx?page=krmrk_elerhetosegek)

# Új támogatási formák 2010-ben

2010. január 1-től két új támogatási forma lép életbe a 1991. évi IV. törvény (Ft.) 16/B. §-a és a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet alapján



## RENDELKEZÉSRE ÁLLÁSI TÁMOGATÁSRA JOGOSULT SZEMÉLYEK FOGLALKOZTATÁSÁNAK TÁMOGATÁSA

**A támogatás célja:** a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak foglalkoztatásának elősegítése.

**A támogatás mértéke:** legfeljebb a támogatás megállapításakor hatályos *rendelkezésre állási támogatás összegének megfelelő mértékű támogatás* nyújtható.

**A támogatás időtartama:** legfeljebb egy évi időtartamra adható.

**Az igénybe vétel feltételei:**

A támogatást az a munkáltató veheti igénybe, aki rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyt *teljes munkaidőben, munkaviszony keretében foglalkoztat*.

A támogatás iránti kérelmet a foglalkoztatás megkezdését megelőzően kell benyújtani a munkáltató székhelye/telephelye szerint illetékes regionális munkaügyi központ kirendeltségéhez.

## A VÁLSÁG KÖVETKEZTÉBEN MUNKAHELYÜKET ELVESZTŐ SZEMÉLYEK FOGLALKOZTATÁSÁNAK ELŐSEGÍTÉSÉT CÉLZÓ TÁMOGATÁS

**A támogatás célja:** a gazdasági válság következtében álláskeresővé vált, és álláskeresési járadékban részesülő munkavállalók munkához juttatása oly módon, hogy az álláskeresési járadék folyósítási idejéből még hátralévő időtartamra járó álláskeresési járadék összege a foglalkoztatásukat segítse elő.

**A támogatás mértéke:** nem haladhatja meg a munkába lépéskor hatályos minimálbér és járuléka 60 százalékát.

**A támogatás időtartama:** megegyezik a munkába lépéskor az álláskeresési járadék folyósítási idejéből még fennmaradó időtartammal.

**A támogatás igénybe vételének feltételei** (a munkáltató vállalja):

- az álláskeresési járadékban részesülő személy teljes munkaidőben történő foglalkoztatását,
- a munkavállalóval munkaviszonyt létesít,
- az álláskeresési járadékban részesülő személy legalább 180 nap járadékra legyen jogosult a munkába lépéskor.

A támogatással párhuzamosan az érvényes Start-kártyával rendelkező munkavállaló foglalkoztatása esetén a kártya érvényességi idején belül a munkaadót megillető járulékkedvezmény is igénybe vehető.

A támogatást a munkaügyi központ havonta utólag folyósítja a munkáltató által beküldött elszámolás alapján.

# FONTOS VÁLTOZÁSOK!



## FELHÍVÁS AZ ALKALMI MUNKAVÁLLALÁS 2010. ÁPRILIS 1-JÉTŐL ÉLETBE LÉPŐ ÚJ SZABÁLYAIRÓL

**Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2009. évi CLII. törvény 2010. április 1-jétől lép hatályba.** 2010. március 31-ig még élnek az AM-könyvek, a munkaszerződést az eddig megszokott módon lehet megkötni, a közterheket pedig a közteherjegyek beragasztásával lehet leróni. 2010. elején az eddig megszokottak szerint kell a munkavállalóknak érvényesíteniük az alkalmi kiskönyvet a munkaügyi központok kirendeltségeinél.

### Fontosabb változások 2010. április 1-jétől:

- az alkalmi munkavállalói könyvek és a közteherjegyek megszűnnek,
- helyette egyszerűsített munkaszerződést kell kötni, illetve meghatározott esetekben jelenléti ívet köteles vezetni a munkáltató,
- a foglalkoztatást elektronikusan kell bejelenteni a munkáltatónak az APEH felé, a munkavégzés megkezdését megelőzően.

### Az egyszerűsített foglalkoztatás négy esete

- alkalmi jellegű,
- időnyjellegű, kizárólag a mezőgazdaság (növénytermesztés, erdőgazdálkodás, állattenyésztés, halászat) és idegenforgalom területén.
- természetes személy háztartásában végzett munka
- a kiemelkedően közhasznú szervezetek által létesített munkaviszony (határozott vagy határozatlan idejű).

### A kapcsolódó közteher mértéke:

2010. április 1-jétől az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódóan bizonyos kivételekkel az általános adó- és társadalombiztosítási szabályok szerinti adók és járulékok a közteher-mértéke.

### A bejelentési és bevallási kötelezettség:

- A **bejelentési kötelezettséget** az illetékes elsőfokú állami adóhatóság felé, interneten, bizonyos esetekben telefonon is lehet teljesíteni. (Telefonon a háztartási, illetve a növénytermesztési időny munkát lehet bejelenteni a Kormányzati Ügyféltájékoztató Központhoz.)

- A **bevallási kötelezettséget** az általános szabályok szerint kell teljesíteni, azonban a kedvezményes körbe tartozó foglalkoztatás esetén a munkáltató választhatja azt is, hogy a bevallást elektronikus úton vagy papír alapon évente egyszer, a tárgyévét követő év január 12-éig teljesíti.

Növénytermesztési időny munkára 2010. április 1-jétől speciális szabályok vonatkoznak.

**Részletes tájékoztató anyag letölthető:** [http://krmrk.afsz.hu/engine.aspx?page=showcontent&content=krmrk\\_amkonyv\\_tajek\\_uj](http://krmrk.afsz.hu/engine.aspx?page=showcontent&content=krmrk_amkonyv_tajek_uj)



# FONTOS VÁLTOZÁSOK!

Hírlevél

KMRMK



## TÁJÉKOZTATÓ AZ ÁLLÁSKERESÉSI JÁRADÉK ÉS ÁLLÁSKERESÉSI SEGÉLY MEGÁLLAPÍTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES IGAZOLÓLAP VÁLTOZÁSÁIRÓL

A 2009. december 31-e után megszűnt munkaviszonyok esetén - a 2010. január 1.-től hatályos 34/2009. (XII. 30.) SZMM rendelet alapján - más tartalommal rendelkező „Igazolást” kell kiadni a munkáltatónak a munkaviszony megszűnésekor.

**Változott a munkaviszony megszűnési módjának megadása.** A rendelet által alábbi meghatározott két esetben van jelentősége az álláskeresési ellátás megállapítása szempontjából:

- munkavállaló rendes felmondása, vagy
- a munkáltató rendkívüli felmondása.

Ezért a munkáltatónak csak ezt a két megszüntetési okot kell feltüntetni.

**Jelentős változás,** hogy a havi átlagkereset helyett a **munkáltatónak a munkaviszony megszűnését megelőző négy naptári negyedév kezdetétől a munkaviszony megszűnéséig tartó időszak havi járulékalapjainak összegét** és azon **hónapok számát** kell megadni, amelyeket az összeg számításakor figyelembe vettek. A kirendeltség ebből a két adatból számol havi átlagos járulékalapot úgy, hogy az összeget elosztja a hónapok számával. Az eredmény alapján kerül az álláskeresési járadék megállapításra.

**Részletes tájékoztató anyag letölthető:**

[http://internet.afsz.hu/engine.aspx?page=showcontent&cID=17082&rID=238&sw=igazol%C3%B3lap&content=ma\\_szolg\\_hasznos\\_ajas\\_igazololap](http://internet.afsz.hu/engine.aspx?page=showcontent&cID=17082&rID=238&sw=igazol%C3%B3lap&content=ma_szolg_hasznos_ajas_igazololap)

## JOGSZABÁLYVÁLTOZÁSOKRÓL — TÖMÖREN

- ◆ Az egészségügyi hozzájárulásról szóló 1998. évi LXVI. tv.-ben megszűnt a tételes Eho.
- ◆ **A közteherviselés rendszerének átalakulását célzó törvénymódosításokról szóló 2009. évi LXXVII. törvény** rendelkezései szerint 2010. január 1-jétől jelentősen átalakult a társadalombiztosítási járulékfizetés rendszere. A foglalkoztató és a biztosított egyéni vállalkozó által fizetendő társadalombiztosítási járulék mértéke a **teljes járulékalapot képező jövedelemre (Tbj. 19. § (3) bek.) 27%. A társadalombiztosítási járulék magában foglalja:**
  - ☞ a 24 %-os nyugdíjbiztosítási járulékot,
  - ☞ a 2 %-os egészségbiztosítási járulékot, melyből 1,5 % a természetbeni egészségbiztosítási járulék és 0,5 % a pénzbeli egészségbiztosítási járulék és a
  - ☞ munkaerő-piaci járulékot, amelynek mértéke 1 % (Tbj. 19. § (1) bek.)
- ◆ **1991. évi IV. tv. (Flt.) 40. § szerinti munkaadói járulék megszűnt, január 1-jével beépül a társadalombiztosítási járulékba.** Ezt a 27 %-os járulékot már minden foglalkoztató köteles minden biztosított után fizetni.
- ◆ Az Eho és Tbj. tv. módosításai miatt változtak a támogatások járulékkedvezményei. *Pl. a 2004. évi CXXIII. tv. (START-kártyák) százalékos kedvezményei már csak 27 %-os tb. járulékra vonatkoznak.*

# TÁMOP 1.1.3.



## TÁJÉKOZTATÓ A TÁMOP 1.1.3. PROGRAMRÓL

A Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1.3. „Út a munka világába” című kiemelt programjának célja a munkaerőpiacról kiszorult, rendelkezésre állási támogatásban részesülő/részesült személyek visszasegítése a nyílt munkaerőpiacra.

**A program időtartama: 2009-2011.**

### Kik kerülhetnek be a programba?

Azok az álláskeresőek akik:

- a programba kerülés időpontjában rendelkezésre állási támogatásra jogosultak, vagy
- a programba kerülés időpontját megelőző egy évben rendelkezésre állási támogatásra voltak jogosultak

### Milyen támogatásokat nyújt a program?

A munkáltatók számára:	Az álláskeresők számára:
Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (bértámogatás) Bérlétszám támogatása Munkába járás támogatása	Szolgáltatások (egyéni vagy csoportos tanácsadás, mentori segítség) Képzés támogatása Önfoglalkoztatás támogatása

### Hogyan lehet igényelni a támogatásokat?

A munkáltatónak, a cég/társaság székhelye, illetve telephelye szerint illetékes kirendeltségre kell benyújtania kérelmét.

A TÁMOP 1.1.3 támogatási feltételeinek megfelelő álláskereső a KMRMK kirendeltségein kérhet bővebb tájékoztatást.



# Pályázati felhívások



## TÁMOP 5.5.3/08/1-2008-0006 - "PROFI NONPROFITOK"

A NIOK Alapítvány meghirdeti a „Profi Nonprofitok” pályázat második kiírását a fővárosban bejegyzett helyi, regionális és országos civil szervezetek számára komplex szervezetfejlesztő programban való részvételre, fejlesztő szolgáltatások igénybevételére.

Az egy pályázó által elnyerhető maximális fejlesztő szolgáltatás piaci értéke: 1.500.000 Ft

Az elnyerhető fejlesztő szolgáltatás átlagos ideje: 7-8 fejlesztési nap és igény szerinti tréningnapok

A támogatott szervezetek várható száma: 32 szervezet

A részletes Pályázati kiírás a <http://www.nonprofit.hu/profinonprofitok> honlapról tölthető le.

## GOP-2009-1.3.3/B-09/10 - VÁLLALKOZÁSOK TECHNOLÓGIAI INNOVÁCIÓJÁNAK ÖSZTÖNZÉSE TARTÓS BESZÁLLÍTÓVÁ VÁLÁS VAGY A STÁTUSZ MEGERŐSÍTÉSE ÉRDEKÉBEN

A konstrukció célja az integrált, tudásigényes beszállítói szektor létrehozása, illetve fejlesztése, a hazai beszállítói ipar költségalapú kitettségének csökkentése, a magasabb hozzáadott érték realizáló képességének javítása, e tevékenység integráltsági szintjének növelése. Kedvezményezettek:

- Gazdasági társaságok (kivéve non profit gazdasági társaságok). Feltéve, hogy kettős könyvvitelt vezetnek, valamint nem tartoznak az EVA hatálya alá

Támogatási összeg: 15 000 000 - 400 000 000 Ft

Benyújtási határidő: 2010. február 05.

További információk a <http://www.nfu.hu/doc/1428> érhetők el.



# Pályázati felhívások



## TÁMOP 2.2.3 - NAGYVÁLLALKOZÁSOK SPECIÁLIS ÉS ÁLTALÁNOS KÉPZÉSEINEK TÁMOGATÁSA A KÖZÉP-MAGYARORSZÁGI RÉGIÓBAN

A program célja hosszú távon a vállalkozások alkalmazkodóképességének és versenyképességének növelése, valamint a munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítása, a képzettségi szintjének és az általuk végzett munka hatékonyságának növelése. Rövidebb távon a cél a munkahelyek megőrzése, a munkaidő átszervezésével, az alkalmazottak munkában töltött idejének csökkentésével a vállalkozások foglalkoztatási potenciáljának megtartása, illetve a munkavállalók képzésben való részvételének támogatásával a munkanélkülivé válás megelőzése.

### Kedvezményezettek:

- Jogi személyiségű gazdasági társaságok (KSH besorolás: 11),
- Jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaságok (KSH besorolás: 21),
- Szövetkezetek (KSH besorolás: 12)

Benyújtási határidő: 2010.01.29 - 2010.02.26.

További információk a <http://www.nfu.hu/doc/1945> érhetők el.

## KMOP-2009-1.5.3/D ÉS A - ÜZLETI INFRASTRUKTÚRA ÉS A BEFEKTETÉSI KÖRNYEZET FEJLESZTÉSE - IPARI PARKOK, IPARI TERÜLETEK ÉS INKUBÁTORHÁZAK TÁMOGATÁSA

A munkahelyteremtést, a működő tőke beáramlását elősegítő, magas szintű infrastruktúrával és magas színvonalú szolgáltatásokkal rendelkező területek kialakítása. A régióban működő, illetve letelepülni kívánó, elsősorban gyártó valamint szolgáltató vállalkozások korszerű telephelyi feltételeinek megteremtése. Kedvezményezettek:

- Helyi önkormányzatok, önkormányzati társulások, ezen szervezetek intézményei, valamint előbbiek által létrehozott társulások (KSH besorolás: 321, 322, 362, 364, 366)
- Gazdasági társaságok (KSH besorolás 112, 113, 114, 211, 212, 226),
- Szövetkezetek (KSH besorolás 121, 122, 124, 125, 129)
- gazdaság- és vállalkozásfejlesztő non-profit szervezetek (KSH 529, 541, 549, 561, 562, 569)

Benyújtási határidő: 2010. február 28.

További információk a <http://www.nfu.hu/doc/1968> érhetők el.

# Mi mennyi 2010-ben?



## MUNKABÉREK, ILLETMÉNYEK (MINIMÁLBÉR, GARANTÁLT BÉRMINIMUM)

295/2009. (XII. 21.) Korm. rend.	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
<b>Minimális bér</b> Korm. rend. 2. § (1) bek.	<b>73.500</b>	<b>16.900</b>	<b>3.380</b>	<b>423</b>
<b>Garantált bérminimum*</b> Korm. rend. 2. § (2) bek.	<b>89.500</b>	<b>20.600</b>	<b>4.120</b>	<b>515</b>

\* A garantált bérminimum a legalább középfokú iskolai végzettséget, középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg (Korm. rend. 2. § (2) bek.). A Korm. rend. a költségvetési szervezetnél közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban állókra is kiterjed. A Kormányrendelet által meghatározott személyi alapbér kötelező legkisebb összegét a Ktv., illetve a Kjt. alapján megállapított illetményeknek is el kell érniük (Korm. rend. 3. § (2) bek.).

<b>Köztisztviselők illetményalapja</b> 2009. CXXX. tv. (Költségvetési tv.) 71. § 1992. évi XXIII. tv. (Ktv.) 43. § (1) bek.	<b>38.650,-Ft</b>
<b>Közalkalmazotti illetménypótlék számítási alapja</b> 2009. CXXX. tv. (Költségvetési tv.) 72. § (1) bek. c) pontja - 1992. évi XXIII. tv. (Kjt.) 69. §	<b>20.000,- Ft</b>

## MUNKAADÓK ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

<b>Munkaadó TB járulék fizetési kötelezettsége</b> 1997. évi LXXX. tv. (Tbj) 19.§(1)-(2)-(3) bek.	<b>Nyugdíjbiztosítási járulék</b>		<b>24 %</b>
	<b>Egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék</b>	<b>Természetbeni egészségbiztosítási járulék*</b>	<b>1,5%</b>
		<b>Pénzbeli egészségbiztosítási járulék</b>	<b>0,5%</b>
		<b>Munkaerő-piaci járulék</b>	<b>1%</b>
	<b>Összesen</b>		<b>27%</b>
<b>Rehabilitációs hozzájárulás</b> 1991. évi IV. tv. 41/A. § (5) bek.			<b>964.500,-Ft/év/fő</b>
<b>Szakképzési hozzájárulás</b> 2003. évi LXXXVI. tv. 3. § (3) bek.			<b>Társadalombiztosítási járulékalap 1,5 %-a</b>

\* A 2010. január 10-ig megszerzett jövedelmek után a 2009. december 31.-én hatályos rendelkezések szerinti járulékmértékeknek megfelelően kell a fizetési kötelezettséget teljesíteni!



# Mi mennyi 2010-ben?

Hírlevél

KMRMK



## ADÓSÁVOK, ADÓKEDVEZMÉNYEK

<p><b>Adósávok</b> 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 30. §</p>	<p><b>Az összevont adóalap, adóalap-kiegészítéssel növelt összege után 5.000.000,- Ft jövedelemig 17%, az 5.000.000,-Ft feletti jövedelemtől 850.000,- Ft és az 5.000.000,-Ft feletti rész 32%-a az adó mértéke</b></p>
<p><b>Adójóváírás</b> Szja. tv. 33. §</p>	<p><b>Adójóváírás</b> összege az adóévben történő bérkifizetés <b>17%-a</b>, jogosultsági hónaponként maximum <b>15.100,-Ft</b> Jogosultsági határ: 3.188.000,-Ft Az adójóváírás évi 4.698.000,- Ft összes bevallott jövedelemig jár, de 3.188.000,- Ft feletti éves jövedelem esetén a levonható adójóváírás összegét csökkenteni kell a 3.188.000,- Ft feletti rész 12%-ával. <b>A 4.698.000,- Ft-ot meghaladó éves jövedelem esetén az adójóváírás „elfogy”, igénybevételére lehetőség nincs.</b> Az adójóváírás nem érvényesíthető az adóelőlegnél, ha a magánszemély adóelőleg alapját képező jövedelem összege meghaladja az <b>3.188.000,- Ft-t.</b></p>
<p><b>Béren kívüli természetbeni juttatások</b></p>	
<p><b>Adómentes természetbeni juttatások</b> [1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.), 1. számú melléklet 7.11., 6.3. pont]</p>	<p>Munkáltató által biztosított ingyenes vagy kedvezményes számítógép- és internethasználat (ideértve különösen az egyszeri, a havi, a forgalmi díj átvállalását, a modem biztosítását); Kockázati (halál esetére szóló) életbiztosítás díja</p>
<p><b>Kedvezményes adózású természetbeni juttatások</b> [1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 70. §]</p> <p><b>Az adó mértéke: 25%</b></p>	<p>Üdülési csekk: <b>73.500,- Ft/év</b> Meleg étkeztetés (az erre jogosító utalványt is): <b>18.000,- Ft/hó</b> Iskolakezdési támogatás: <b>22.050,- Ft/év</b> Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás <b>36.750,- Ft/hó</b> Önkéntes egészségpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás <b>22.050,- Ft/hó</b></p>
<p><b>Nem kedvezményes adózású természetbeni juttatások</b> [1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 69. § (4) bek., 71. § (2) bek.]</p>	<p><b>A fentiekén túlmenően jutott természetbeni juttatásokat 54% szja és 27% társadalombiztosítási járulék terheli.</b></p>
<p><b>Mezőgazdasági őstermelőknek</b> az e tevékenységből származó Szja. tv. 23. § szerint figyelembe veendő jövedelme [1991. évi IV. tv. 58. § (5) bek. e./2. pont, és 1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 23. §]</p>	<p><b>600.000,-Ft</b></p>

# Mi mennyi 2010-ben?



## MUNKAVÁLLALÓK ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

<b>Munkavállaló egyéni járulék és magánnyugdíj-pénztári tagdíj fizetési kötelezettsége</b> 1997. évi LXXX. tv. (Tbj.) 19.§(1)-(2)- (3) bek.	Nyugdíjjárulék	Pénztártag	<b>1,5 % (8% tagdíj)</b>
		Nem pénztártag	<b>9,5 %</b>
	Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék	Természetbeni egészségbiztosítási járulék	<b>4%</b>
		Pénzbeli egészségbiztosítási járulék	<b>2%</b>
		Munkaerő-piaci járulék	<b>1,5%</b>
	Összesen		<b>17%</b>
<b>A nyugdíjjárulék fizetés felső határának egy naptári napra jutó összege</b> 2009. CXXX. tv. (Költségvetési tv.) 70. § (1) bek. és az 1997. évi LXXX. tv. (Tbj.) 24. § (2) bek.			<b>20.420,-Ft/nap</b>

\* A 2010. január 10.-ig megszerzett jövedelmek után a 2009. december 31.-én hatályos rendelkezések szerinti járulékmértékeknek megfelelően kell a fizetési kötelezettséget teljesíteni!

## ALKALMI MUNKAVÁLLALÓI KÖNYVVEL TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉSKOR A KIFIZETETT MUNKADÍJ, KÖZTEHERJEGY ÉRTÉKE ÉS AZ ELLÁTÁSI ALAP 2010. MÁRCIUS 31-IG

Ha a kifizetett munkadíj (Ft/nap)	A közteherjegy értéke (Ft/nap)	Az ellátási alap (Ft/nap)
1. 1800-2399	400	2700
2. 2400-2999	700	3600
3. 3000-3599	900	4500
4. 3600-4600	1100	5400

\* Az alkalmi munkavállalásról szóló 1997. évi LXXIV. törvény (Alk. tv.) melléklete alapján

\*\* Az Alk. tv. 2010. március 31.-én hatályát veszti – 2010. április 1-től alkalmi foglalkoztatásra az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2009. évi CLII. törvény szabályai alapján van mód!

### További információk elérhetősége:

[http://internet.afsz.hu/engine.aspx?page=allaskeresoknek\\_ellatasok\\_osszegei\\_es\\_kozterhei&switch-content=afsz\\_kinal\\_ellatas\\_mi\\_mennyi\\_2010&switch-zone=Zone1&switch-render-mode=full](http://internet.afsz.hu/engine.aspx?page=allaskeresoknek_ellatasok_osszegei_es_kozterhei&switch-content=afsz_kinal_ellatas_mi_mennyi_2010&switch-zone=Zone1&switch-render-mode=full)

# Álláskeresés az interneten.



<http://www.afsz.hu>

## Álláskeresőknek:

A portál olyan információkat és szolgáltatásokat tartalmaz, melyek nem csak az álláskeresésben, hanem a munkahellyel, vagy a munkavégzéssel kapcsolatosan felmerülő problémákra is nyújthat megoldást a munkavállalók számára.



## Munkáltatóknak:

A megfelelő munkaerő megtalálása mellett a munkáltató törvényi kötelezettségeinek betartását elősegítő információkat tartalmazza, mint pl. a munkaerőigény bejelentéssel, leépítéssel, átképzéssel, munkaközvetítéssel vagy az elszámolható kiadásokkal, illetve támogatásokkal kapcsolatos tájékoztatások.

## A KMRMK együttműködő partnere



<http://www.szuperallas.hu>