



Tartalom

Tájékoztató

- A korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségének meghosszabbításáról
- Felnőttképzési tevékenységet folytató intézmények nyilvántartásba vételével kapcsolatos változás
- A rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek foglalkoztatásának támogatásáról
- Április 1-jével életbe lépő Egyszerűsített foglalkoztatás szabályairól

TÁMOP programok ismertetése

- TÁMOP 1.1.1.
- TÁMOP 1.1.2.
- TÁMOP 1.1.3.

Pályázati felhívások!

Vállalkozz okosan—
szakmai tanácsadó hálózat

Kooperáció!

Álláskeresés a neten

Tisztelt Olvasó!

Hírlevelünk II. évfolyamának második számát küldjük el Önnek azzal a szándékkal, hogy a KMRMK által rendezett aktuális eseményekről, az Ön tevékenységét érintő jogszabály-változásokról, pályázati lehetőségekről, s egyéb közérdeklődésre számot tartó információról a lehető leggyorsabban tájékoztassuk.

Több, meghatározó jellegű jogszabály az elmúlt hetekben-hónapokban megváltozott, melyek közül a teljesség igénye nélkül az alábbiakra hívnám fel szíves figyelmét: **2009. december 31.-ét követően** van lehetőség korengedményes nyugdíj megállapítására, melynek feltételeire részletesen kitér az erről szóló információ anyagunk. **2010. április 1.-jétől** megszűnt az alkalmi munkavállalói könyv és a közteherjegy, helyettük egyszerűsített munkaszerződést kell kötni. **2010. április 2.-án** lépett hatályba a felnőttképzési tevékenységet folytató intézmények nyilvántartásba vételével kapcsolatos, 2/2010. (II. 16.) számú SZMM rendelet, mely több ponton is változást jelent a korábbi rendelkezésekhez képest.

Más, de igen fontos feladat a mikro-, kis- és középvállalkozások mindennemű erősítése. Ebben jelentős segítség lehet ezek jövedelemtermelő képességének növelése technológiai fejlesztésen, korszerűsítésen keresztül. Elsősorban a KKV-knak szeretnénk segíteni azzal a **2010. április 13.-tól** elkezdett programmal is, melynek keretében a KMRMK meghatározott kirendeltségein térítésmentes munkajogi, adójogi, cégjogi tanácsadás vehető igénybe. Ez az új szolgáltatás 2010. második felétől pénzügyi-gazdasági tanácsadással bővül majd.

Újra kiírásra került az Új Magyarország Fejlesztési Terv Regionális Operatív Programjának keretében az a telephely-fejlesztési pályázat, mely a tavalyi év egyik legnagyobb érdeklődésre számot tartó kiírása volt. A mind a hét régiót érintő pályázat jelenlegi keretösszege közel 17 milliárd forint, ez előreláthatólag 300 új megvalósuló projekt támogatását jelentheti, valamint olvasóink figyelmét szeretném felhívni az atipikus foglalkoztatási formák támogatására kiírt Uniós pályázatokra.

Szerkesztőbizottságunk tagjai köszönik az eddigi észrevételeiket, javaslataikat és a továbbiakban is várjuk segítő hozzászólásaikat.

Vass István
Főigazgató

Kirendeltségeink elérhetősége:

http://kmrmk.afsz.hu/engine.aspx?page=kmrmk_elerhetosegek

Tájékoztató

Hírlevél



A korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségének meghosszabbítása

2009. december 31.-ét követően korengedményes nyugdíj állapítható meg, ha

- a munkavállaló a korengedményes nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges életkort (57. életév) és szolgálati időt (legalább 37 év) 2010. december 31.-ig betölti, illetve megszerzi,
- a munkavállaló és a munkáltató a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésének szándékát a regionális munkaügyi központnak bejelentette, továbbá
- a munkáltató és a munkavállaló között megkötött megállapodást 2010. december 31.-éig megküldik az illetékes nyugdíjbiztosítási szervnek.

Amennyiben a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésére 2010. január 31.-ét követően kerül sor, illetőleg a megállapodást 2010. február 15.-ét követően küldik meg az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnek, a munkáltató és a munkavállaló köteles a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésére irányuló szándékot a regionális munkaügyi központnak 30 nappal a megállapodás megkötése előtt bejelenteni.

(Nyomtatvány a KMRMK Munkaerőpiaci Kapcsolatok Osztályán kérhető: 06-1-279-4707-es telefonszámon, vagy a www.afsz.hu / munkaadóknak / szolgáltatások menüponton belül érhető el.)

A munkavállaló lakóhelye/tartózkodási helye szerint illetékes **regionális munkaügyi központ kirendeltsége** a munkáltatót a bejelentés kézhezvételét követő **20 napon belül** tájékoztatja az érintett munkavállaló számára felajánlható, megfelelőnek minősülő munkahelyekről.

A korengedményes nyugdíjban részesülő személy köteles a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak a biztosítással járó jogviszony létesítését, az annak létrejöttét követő 10 munkanapon belül bejelenteni. A Nyugdíjfolyósító Igazgatóság a bejelentés megtételéről és annak tartalmáról értesíti az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal regionális igazgatóságát, valamint a regionális munkaügyi központot.

További információk a korengedményes nyugdíjazás feltételeiről az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság honlapján www.onyf.hu érhetők el.

Felnőttképzési tevékenységet folytató intézmények nyilvántartásba vételével kapcsolatos változás

A felnőttképzési tevékenység megkezdésének és folytatásának részletes szabályairól szóló **2/2010. (II. 16.) SZMM rendelet 2010. április 2.-án lép hatályba**. A rendelet 2. számú melléklete a Bejelentés formanyomtatványa, melynek kitöltése kötelező.

A felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásába való bejegyzésért fizetendő igazgatási szolgáltatási díj mértéke is változik: a rendelet hatályba lépésétől 9610.-Ft-ot kell fizetniük a bejelentőknek.

Hatályát veszti a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásba vételének részletes szabályairól szóló 48/2001. (XII.29.) OM rendelet.



A RENDELKEZÉSRE ÁLLÁSI TÁMOGATÁSRA JOGOSULT SZEMÉLYEK FOGLALKOZTATÁSÁNAK TÁMOGATÁSA

Támogatást vehet igénybe az a munkáltató, aki rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyt teljes munkaidőben, munkaviszony keretében foglalkoztat. A foglalkoztatáshoz legfeljebb a támogatás megállapításakor hatályos rendelkezésre állási támogatás összegének megfelelő mértékű támogatás nyújtható.

A támogatás igénybevételének feltételei

A munkáltató

- a foglalkoztatást legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt fenntartja,
- a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban meglévő munkavállalója munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból rendes felmondással nem szüntette meg,
- kötelezettséget vállal arra, hogy a b) pont szerinti munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósításának időtartama alatt sem kerül sor,
- a foglalkoztatottak létszámát a foglalkoztatás megkezdését megelőző havi átlagos statisztikai állományi létszámhoz képest bővíti.

A támogatás **legfeljebb egy évi időtartamra** nyújtható.

A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon munkavállaló foglalkoztatásához – a helyközi utazás támogatása, a csoportos személyszállítás támogatása, valamint a külön törvény szerint igénybe vehető START EXTRA kártyával rendelkező személy foglalkoztatásához kapcsolódó járulékkedvezmény kivételével – más támogatás nem vehető igénybe.

A támogatás iránti kérelmet a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy foglalkoztatásának megkezdését megelőzően kell benyújtani a munkáltató székhelye/telephelye szerint illetékes munkaügyi központ kirendeltségéhez.

További részletes tájékoztató: [www.afsz.hu/munkaadóknak/tamogatások/Tajekoztató a 2010. január 01-től](http://www.afsz.hu/munkaadóknak/tamogatások/Tajekoztato_a_2010_januar_01-tol) bevezetésre kerülő támogatásokról menüpontban érhető el.

Tájékoztató

Hírlevél

KMRMK



AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁSRÓL SZÓLÓ 2009. ÉVI CLII TV.
2010. ÁPRILIS 1-JÉTŐL ÉLETBE LÉPETT ÚJ SZABÁLYAIRÓL

Egyszerűsített foglalkoztatás:

Április 1-jétől az alkalmi munkavállalói könyvek és a közteherjegyek megszűntek, helyettük egyszerűsített munkaszerződést kell kötni, melyet akkor kell írásban megkötni, ha a foglalkoztatás egybefüggő időtartama az 5 napot eléri.

Ha a munkaszerződést nem kell írásba foglalni, a munkáltató **jelenléti ívet** köteles vezetni, amelyet a munkavállaló a munkavégzés megkezdésekor és befejezésekor aláír, annak egy példányát a munkavégzés befejezésekor a munkavállalónak át kell adni.

Az egyszerűsített foglalkoztatás négy esete, ha a munka:

- **alkalmi jellegű**, legfeljebb 5 egymást követő naptári napig, egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig, és egy naptári éven belül legfeljebb 90 naptári napig tart azonos felek között. (A munkavállaló több különböző munkáltatónál egész évben végezhet alkalmi munkát ezen időkorlátok között).

- **idényjellegű, mezőgazdaság** (növénytermesztés, erdőgazdálkodás, állattenyésztés, halászat) és **idegenforgalom**. A mezőgazdasági idénymunka nem haladhatja meg a 31 napot. A növénytermesztési és idegenforgalmi idénymunka esetén a munkaszerződés az idény hosszára (pl. síszezon, balatoni nyári szezon) köthető.

- ha a munkát **természetes személy háztartásában** végzik, függetlenül attól, hogy a munkaszerződést határozott vagy határozatlan időre kötik. A munka kizárólag a munkáltató mindennapi életéhez szükséges feltételek biztosítására irányul. (pl. munkáltató szánóföldjének műveltetése - mezőgazdasági idénymunka)

- a **kiemelkedően közhasznú szervezetek** által létesített munkaviszony .

A kapcsolódó közteher:

Bizonyos kivételekkel az **általános adó- és társadalombiztosítási szabályok szerinti adók és járulékok** kapcsolódnak az egyszerűsített munkaszerződéssel történő foglalkoztatáshoz.

A bejelentési és bevallási kötelezettség:

A **bejelentési kötelezettséget** az illetékes elsőfokú állami adóhatóság felé, interneten kell, bizonyos esetekben telefonon is lehet teljesíteni.

A **bevallási kötelezettséget** az általános szabályok szerint kell teljesíteni, a kedvezményes körbe tartozó foglalkoztatás esetén a munkáltató választhatja azt is, hogy elektronikus úton vagy papír alapon teljesít.

Növénytermesztési idénymunkára vonatkozó további szabályok:

A **munkaszerződést** csak abban az esetben kell írásba foglalni, ha azt a munkavállaló kéri, illetve ha a foglalkoztatás egybefüggő időtartama –a 30 napot meghaladja. Jelenléti ívet ekkor is vezetni kell. A munkáltatónak a **bejelentési kötelezettségének** a tárgyhónapot követő hónap 12.-éig kell eleget tennie.

További részletes tájékoztatás: www.afsz.hu/munkaadóknak/szolgáltatások/tájékoztató az egyszerűsített foglalkoztatás szabályairól

Bejelentési kötelezettségről további tájékoztatást az APEH nyújt.

Tájékoztató

Hírlevél

KMRMK



TÁRSADALMI MEGÚJULÁS OPERATÍV PROGRAM 1.1.1

Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése.

1. A kiemelt projekt bemutatása

A „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” című kiemelt projekt új szolgáltatásokkal, és támogatási formákkal kívánja elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást, valamint a munkahelyek megtartását.

2. Ki vehet részt a projektben?

A projekt azon **megváltozott munkaképességű** személyek támogatására irányul, akik esetében több személyre szóló szolgáltatás és támogatás nyújtása szükséges a foglalkoztathatóságuk javításához, illetve a nyílt munkaerő-piaci beilleszkedésükhöz. A program célcsoportja:

- ◆ külön törvény szerint rehabilitációs járadékra jogosult személy,
- ◆ az az álláskereső, akinek

a) a munkaképesség-csökkenése – az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet (ORSZI), 2007. augusztus 15.-ét megelőzően az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézetének szakvéleménye, illetőleg 2001. január 1-jét megelőzően, vasutas biztosítottak esetében a Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézetének szakvéleménye szerint – **50-66 százalékos mértékű, illetőleg az egészségkárosodás** – az ORSZI szakvéleménye szerint – **40-49 százalékos mértékű, vagy**

b) az egészségkárosodása – az ORSZI szakvéleménye szerint – **50-79 százalékos mértékű**, és ezzel összefüggésben a jelenlegi, vagy az egészségkárosodását megelőző munkakörében, illetve a képzettségének megfelelő más munkakörben való foglalkoztatásra rehabilitáció nélkül nem alkalmas és rehabilitálható.

3. A program által nyújtható szolgáltatások, támogatások

- ◆ Rehabilitációs foglalkoztatást elősegítő bértámogatás,
- ◆ Munka-kipróbálás munkatapasztalat-szerzés, munkagyakorlat-szerzés céljából bérköltség támogatás,
- ◆ Munkába járáshoz munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségeinek megtérítése,
- ◆ Munkába járáshoz munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása,
- ◆ Foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok költségeinek megtérítése,
- ◆ Képzési költség támogatása munkaviszonyban álló munkavállaló képzése esetén.

Mindemellett olyan támogatások és szolgáltatások érhetőek el, amelyek hozzájárulhatnak a résztvevő rehabilitációjához, munkaerő-piaci esélyeinek javításához, valamint a személyes fejlődéséhez.

Kérjük, további kérdéseivel forduljon bizalommal a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti illetékes munkaügyi kirendeltség munkatársaihoz.



TÁRSADALMI MEGÚJULÁS OPERATÍV PROGRAM 1.1.2.

A program célja: a hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piacra való belépésének segítése, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A gazdasági recesszió hatásaira—a kormány döntése alapján—, a program célcsoportja kibővült a recesszió miatt **állásukat elvesztő, álláskeresővé váló emberekkel** is.

Kik vehetnek részt a programban?

Azok a regisztrált álláskeresőök, akik

1. legfeljebb **alapfokú iskolai** végzettséggel rendelkeznek, vagy
2. pályakezdők, és **25 év** alattiak, vagy
3. **50.** életévüket betöltötték, vagy
4. a bevonást megelőző 12 hónapban GYES-ben, gyermeknevelési támogatásban, TGYÁS-ban, GYED-ben, ápolási díjban részesültek, vagy
5. **elavult** vagy nem hasznosítható szakképzettséggel rendelkeznek, vagy
6. akiknek munkaviszonyát a munkáltató – **2008. szeptember 1. napját követően szüntette meg**, (Kormánydöntés alapján a program kibővítése során beemelt célcsoport. Bevonhatók: 2009. 04. 20-tól.)

Milyen támogatásokat nyújt a program a munkáltatók számára?

1. Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (bértámogatás)
2. Bérköltség támogatása
3. Munkába járás támogatása

A támogatások igénylése

A TÁMOP 1.1.2 Program keretében nyújtott támogatásokkal kapcsolatos ügyekben a program célcsoportjába tartozó személy **lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes kirendeltség jár el.** Támogatás a foglalkoztatást megelőzően benyújtott kérelem alapján állapítható meg.

A TÁMOP 1.1.3. PROGRAMJÁNAK ISMERTETÉSE

A program célja:

A célcsoportjába tartozó személyeket a támogatás nélküli munkaerőpiacra segítse.

Célcsoport:

Azok az Állami Foglalkoztatási Szolgálat által álláskeresőként nyilvántartott személyek, akik a bevonás időpontjában a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban Szocvtv.) alapján rendelkezésre állási támogatásra jogosultak

Támogatások:

- képzések
- vállalkozóvá válás
- foglalkoztatás bővítését célzó támogatás (BTM)
- bérköltség támogatás: - munkagyakorlat szerzés
- munkatapasztalat szerzés
- munkakipróbálás
- munkába járáshoz kapcsolódó helyközi utazási támogatás

A támogatás időtartama:

- ◆ Foglalkoztatás bővítését célzó támogatás (BTM): 24 hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatása esetén 2 évig, de legfeljebb 2011.10.31.
- ◆ Bérköltség támogatás:
 - Munkagyakorlat és munka tapasztalat szerzés esetében: legf. 1 év
 - Munkakipróbálás esetében: 3 hónap.
- ◆ Munkába járáshoz munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó, helyközi utazás vagy csoportos személyszállítás támogatása: legfeljebb 1 év.

A támogatás mértéke:

- ◇ Foglalkoztatás bővítését célzó támogatás (BTM):
 - a munkabér és járulékai 50%.-ának megfelelő összegű támogatás.
- ◇ Bérköltség támogatás:
 - a munkabér és járulékai együttes összegének legfeljebb 100%.-a.
- ◇ Munkába járáshoz munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó, helyközi utazási költségek: legfeljebb 100%.

Pályázati felhívások

Hírlevél

KMRMK



TÁMOP 5.3.3-10/1 HAJLÉKTALAN EMBEREK TÁRSADALMI ÉS MUNKAERŐ-PIACI INTEGRÁCIÓJÁT SEGÍTŐ PROGRAMOK TÁMOGATÁSA KÖZÉP-MAGYARORSZÁGI RÉGIÓ

A konstrukció célja a hajléktalan emberek komplex társadalmi és munkaerő-piaci integrációjának elősegítése foglalkoztathatóságuk fejlesztésével, foglalkoztatási, lakhatási, szociális helyzetük javításával.

Kedvezményezettek:

szociális, gyermekvédelmi, gyermekjóléti szolgáltatást nyújtó szervezetek vagy azok fenntartói az alábbi felsorolás szerint (KSH besorolással):

- Helyi önkormányzatok (KSH 321),
- Helyi önkormányzatok jogi személyiséggel rendelkező intézmény-fenntartó társulásai (KSH 322),
- Helyi önkormányzatok által felügyelt költségvetési szerv (KSH 322),
- Többcélú kistérségi társulások (KSH 366),
- Egyházak, egyházi intézmények (KSH 552,553),
- Non-profit szervezetek, amennyiben a szociális igazgatásról és szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény hatálya alá tartozó szociális és/vagy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény hatálya alá tartozó gyermekvédelmi, gyermekjóléti szolgáltatást nyújtanak:
 - egyéb alapítvány (KSH 569),
 - közalapítvány (KSH 561),
 - egyesület (KSH 52),
 - egyesülés (KSH 591),
 - jogi személyiséggel rendelkező és jogi személyiséggel nem rendelkező nonprofit gazdálkodó szervezetek (KSH 599, KSH 69)

Támogatási összeg: 21 000 000 - 210 000 000 Ft

Benyújtási határidő: 2010. június 30. További információk a http://www.nfu.hu/unios_palyazat_a_hajlektalansag_lekuzdeseert1 honlapon érhetők el.

KMOP-2010-1.2.1/A MIKRO-, KIS- ÉS KÖZÉPVÁLLALKOZÁSOK TECHNOLÓGIAI FEJLESZTÉSE

Alapvető cél a mikro- és kisvállalkozások jövedelemtermelő képességének növelése technológiai fejlesztésen, korszerűsítésen keresztül.

Kedvezményezettek:

- gazdasági társaságok (kivéve non-profitok),
- szövetkezetek,
- egyéni vállalkozók

Támogatási összeg: 1 000 000 - 20 000 000 Ft

Benyújtási határidő: 2010. szeptember 06.

További információk a http://www.nfu.hu/megjelent_a_kmop_2010_1_2_1_a_jelu_palyazat honlapon érhetők el.

Pályázati felhívások



KMOP-2009-1.1.4- VÁLLALATI INNOVÁCIÓ TÁMOGATÁSA

A konstrukció célja azon vállalkozások innovációs tevékenységeinek támogatása, amelyek meglévő K+F eredményre (prototípus vagy termék) új vagy jelentősen javított, korszerű, magas értéket képviselő, piacképes termékek, szolgáltatások, technológiák kidolgozását, piaci bevezetését vállalják.

Kedvezményezettek:

- gazdasági társaságok (kivéve non-profit gazdasági társaságok),
- szervezetek
feltéve, hogy kettős könyvvitelt vezetnek,
valamint nem tartoznak az EVA hatálya alá.

Támogatási összeg: 15 000 000 – 350 000 000 Ft

Benyújtási határidő: 2010. május 31.

További információk a <http://www.nfu.hu/content/4750> honlapon érhetők el.

KMOP-2009-1.2.4-A KÖRNYEZETKÖZPONTÚ TECHNOLÓGIA FEJLESZTÉS

A konstrukció célja, hogy a vállalkozások technológiai fejlesztéseik által közvetlenül csökkentsék a környezeti terhelést, azaz kimutathatóan növeljék az energia-, víz- és egyéb nyersanyaghasználat hatékonyságát, csökkentsék a hulladéktermelés és egyéb káros kibocsátások mennyiségét és veszélyességét.

Kedvezményezettek:

- kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaságok, amelyek nem minősülnek non-profit gazdasági társaságnak,
- szervezetek,
- SZJA hatálya alá tartozó egyéni vállalkozók

Támogatási összeg: 5 000 000 – 125 000 000 Ft

Benyújtási határidő: 2010. május 31.

További információk a <http://www.nfu.hu/doc/2185> honlapon érhetők el.



KMOP– 2010—1.5.3 / C Telephelyfejlesztés

Telephelyfejlesztés – újra elérhető a tavalyi év egyik sikerpályázata

Újra kiírásra került az Új Magyarország Fejlesztési Terv Regionális Operatív Programjának keretében az a telephely-fejlesztési pályázat, mely a tavalyi év egyik legnagyobb érdeklődésre számot tartó kiírása volt. A mind a hét régiót érintő pályázat jelenlegi keretösszege közel 17 milliárd forint, ez előreláthatólag 300 új megvalósuló projekt támogatását jelentheti.

A Nemzeti Fejlesztési Ügynökség telephelyfejlesztést támogató pályázati kiírása a kis- és középvállalkozások (KKV) működési helyszínéül szolgáló meglévő, működő telephelyek modernizációját és bővítését, nem megfelelő telephelyek cseréjét, és a telephelyek kihasználtságának növelését kívánja elősegíteni. Cél a KKV-k versenyképességének megőrzése és fokozása, emellett a pályázati felhívás kiemelt figyelmet fordít a foglalkoztatottság megtartására és javítására. A felhívás közvetett célja a KKV-k tevékenységének erősítése, a régiós kis- és középvállalkozások tökeellátottságának növelése, továbbá annak előmozdítása, hogy a telephelyfejlesztéssel járó beruházások hozzájáruljanak a régió foglalkoztatottsági szintjének megtartásához, növeléséhez. A most meghirdetésre került pályázat az előző kiíráshoz képest még nagyobb hangsúlyt fektet az új munkahelyek teremtésére.

A konstrukció keretében a pályázók a termelő és szolgáltató tevékenységekhez kapcsolódó új épület építését, a már meglévő épületek átalakítását és bővítését, valamint a szükséges épületgépészeti beruházások végrehajtását, az alpinfrastruktúra kiépítését, korszerűsítését jelölhetik meg célul. Kapcsolódó tevékenységként támogatható az szükséges eszközök beszerzése és a környezeti kármentesítés is.

A támogatás mértéke 10-100 millió forint pályázatonként.

A tavalyi évben a gazdasági válság ellenére a pályázói kedv és forrásigény töretlennek mutatkozott. Az eredetileg hét régióban meghirdetett, 17,85 milliárd forintos keretösszegre 40,3 milliárd forint összértékű pályázat érkezett be. A keretösszeg megemelésének köszönhetően összesen több mint 23 milliárd forintnyi támogatás került megítélésre, mely 469 támogatott projektet, közel 18 ezer megtartott munkahelyet, és több mint 2800 új munkahelyet jelent.

Beadási határidő: 2010. 06. 30.

További információ: <http://www.nfu.hu/content/57>

Vállalkozz okosan!



Ingyenes szakmai tanácsadó hálózat mikro-, kis- és középvállalkozásoknak

A mikro-, kis- és középvállalkozásoknak, illetve a vállalkozást alapítani szándékozók 2010. április 13-tól a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ kirendeltségein térítésmentes munkajogi, adójogi, cégjogi tanácsadást vehetnek igénybe a kirendeltségek nyitvatartási idejében. Az új szolgáltatás 2010. második felétől pénzügyi-gazdasági tanácsadással bővül majd.

A szakértők naprakész információkkal segítik a már működő vállalkozásokat a munkajoggal, társasági joggal, adó- és társadalombiztosítási joggal, továbbá a foglalkoztatáshoz fűződő adózási és járulékkedvezményekkel, munkaerő megtartással és a foglalkoztatási formákkal kapcsolatban felmerülő kérdésekben. A kezdő vállalkozók pedig segítséget kaphatnak az alapvető vállalkozási formák kiválasztásában, továbbá minden egyéb, a vállalkozás indításához szükséges jogi feltételt illetően. A tanácsadó hálózat folyamatos bővülése révén a szakértők az ország hét régiójában, a munkaügyi kirendeltség és szolgáltató központokban várják majd az érdeklődőket napi 4-5 órában, a kirendeltségek nyitvatartási rendjéhez igazodva.

A vállalkozók tájékozottságának növelése érdekében várhatóan 2010. harmadik negyedévében elindul egy internetes portál is az Állami Foglalkoztatási Szolgálat honlapjához (www.afsz.hu) kapcsolódóan. Az új portál speciálisan a mikro-, kis- és középvállalkozásokat érintő alapvető jogi-pénzügyi információkon túl az aktuális támogatásokkal, pályázatokkal, foglalkoztatást érintő jogszabály-változtatásokkal kapcsolatos híreket, illetve a vállalkozókat érintő eseményeket tartalmazza. Az új szolgáltatás bevezetésével az Állami Foglalkoztatási Szolgálat és a vállalkozások (munkaadók) egyre erősödő folyamatos együttműködése várható.

Vállalkozz okosan!

Hírlevél

KMRMK



Jogi tanácsadás– Időpontok, helyszínek: 2010. június

Dátum	Időpont	Helyszín
2010.06.03.	9:00–13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.06.04.	9:00–12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.06.07.	9:00-15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.06.08.	9:00-13:00	KMRMK Bajági F. u. Kirendeltség 1211 Budapest, Bajági F.u.1.
2010.06.10.	9:00-13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.06.11.	9:00-12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.06.14.	9:00-15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.06.16.	9:00-15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.06.17.	9:00-13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.06.18.	9:00-12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.06.21., 23	9:00-15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.06.22.	9:00-13:00	KMRMK Bajági F. u. Kirendeltség 1211 Budapest, Bajági F.u.1.
2010.06.24.	9:00-13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.06.25.	9:00-12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.06.28.	9:00-15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.06.30.	9:00-15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.

Előzetes időpont-egyeztetés a tanácsadókkal munkanapokon, 9:00–16:00 óráig az alábbi elérhetőségeken lehetséges: telefon: 06 1 787 8999, e-mail: dr.nyitrai@gmail.com.

Vállalkozz okosan!

Hírlevél

KMRMK



Jogi tanácsadás - Időpontok, helyszínek: 2010. július

Dátum	Időpont	Helyszín
2010.07.01.	9:00–13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.07.02.	9:00–12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.07.05.	9:00–15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.07.06.	9:00–13:00	KMRMK Bajáki F. u. Kirendeltség 1211 Budapest, Bajáki F.u.1.
2010.07.08.	9:00–13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.07.09.	9:00–12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.07.12.	9:00–15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.07.15.	9:00–13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.07.16.	9:00–12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.07.19.	9:00–15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.07.22.	9:00–13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.07.23.	9:00–12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.07.26.	9:00–15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.07.29.	9:00–13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.07.30.	9:00–12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.

Előzetes időpont-egyeztetés a tanácsadókkal munkanapokon, 9:00–16:00 óráig az alábbi elérhetőségeken lehetséges: telefon: 06 1 787 8999, e-mail: dr.nyitrai@gmail.com.



Elindult az OFA KoopeRáció kiemelt projektje

2010. tavaszán indult el a TÁMOP 2.4.3/B/1-09. konstrukció keretein belül a KoopeRáció című projekt, amelynek célja a szociális szövetkezetek létrehozásának ösztönzése, szakmai támogatása és számukra szakmai szolgáltatások térítésmentes biztosítása.

Szolgáltatásaival elsősorban a szociális szövetkezetek alapítása iránt érdeklődő természetes személyek, majd a TÁMOP-2.4.3-B-2-10/1 TÁMOP-2.4.3-B-2-10/2 pályázaton nyertes szociális szövetkezetek, továbbá a partnerség elve alapján a helyi önkormányzatok, Helyi Vidékfejlesztési Irodák (HVI) és Kamarák az érintettek.

Szakmai szolgáltatások típusai az érintettek számára az alábbiak:

- szakmai ügyfélszolgálat
- szakmai tanácsadás
- szakmai rendezvények
- hálózati együttműködést generáló szakmai találkozó szervezése
- információs és módszertani kiadványok
- honlap és hírlevél szolgáltatások
- közös sajtó megjelenések
- menedzsment kapacitások erősítése – tudásbővítés
- piacszerzési és bővítési szolgáltatás
- egyéb, a célcsoport által igényelt szolgáltatás.

További információ Hegedűs Orsolya programvezetőtől kérhető:

Tel: 06 / 1 / 555 - 2936;

E-mail: hegedus.orsolya@ofa.hu

Uniós pályázatok az atipikus foglalkoztatási formák támogatására

Megjelent a TÁMOP-2.4.3.B-2-10/1 és a TÁMOP-2.4.3.B-2-10/2 „Atipikus foglalkoztatási formák támogatása” című pályázati felhívás.

Hátrányos helyzetű emberek önfoglalkoztatóvá válásának elősegítése, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív munkalehetőségének megteremtése és foglalkoztatásának biztosítása a célja a most megjelent, európai uniós pályázatnak.

A szociális szövetkezetek mint atipikus foglalkoztatási formák támogatását célzó projekt többek között hozzájárul a munkavállalást gátló és a család, valamint a munkavégzés összehangolásából fakadó nehézségek feloldásához a közösségszervezés, közösségfejlesztés a szociális szövetkezet szociális, oktatási, kulturális funkciója által.

A pályázatokat 2010. június 14. és 2010. december 20. között lehet benyújtani.

A pályázati lehetőségről bővebben a

http://www.nfu.hu/unios_palyazatok_az_atipikus_foglalkoztatasi_formak_tamogatasara

linken olvashat és informálódhat régiós munkatársainktól.

Álláskeresés az interneten.



<http://www.afsz.hu>

Álláskeresőknek:

A portál olyan információkat és szolgáltatásokat tartalmaz, melyek nem csak az álláskeresésben, hanem a munkahellyel, vagy a munkavégzéssel kapcsolatosan felmerülő problémákra is nyújthat megoldást a munkavállalók számára.



Munkáltatóknak:

A megfelelő munkaerő megtalálása mellett a munkáltató törvényi kötelezettségeinek betartását elősegítő információkat tartalmazza, mint pl. a munkaerőigény bejelentéssel, leépítéssel, átképzéssel, munkaközvetítéssel vagy az elszámolható kiadásokkal, illetve támogatásokkal kapcsolatos tájékoztatások.

Kereshető Adatbázis!

Az AFSZ.hu internetes portálon lehetőség van az álláskeresőknek önéletrajzuk feltöltésére, mely adatbázisból a munkáltató, igényeinek megfelelő szempontok mentén keresheti meg a számára megfelelő munkavállalót.

ÉLJEN A LEHETŐSÉGGEL!

Válassza ki leendő munkatársát ügyfeleink közül!



<http://>

www.szuperallas.hu