



Tartalom

Jogszabályváltozás

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXXV. tv. 2010. augusztus 1-jétől életbe lépett szabályairól.

TÁMOP 1.1.2 -

„Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért”

TÁMOP 1.1.3 - „Út a munka világába” című projekt.

Pályázatok

Aktualitások

Felhívás a munkaerőigények bejelentésére.

Vállalkozz okosan! – munkajogi tanácsadás novemberi, decemberi időpontjai.

AFSZ portál – álláskeresőknak, munkáltatóknak.

Tisztelt Olvasó!

Hírlevelünk II. évfolyamának 5. számát küldjük el Önnek. Jelenlegi kiadványunkban az aktuális eseményekről, a foglalkoztatást érintő jogszabály-változásról, pályázati lehetőségekről való tájékoztatáson túl, a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ egyes szolgáltatásaira is fel szeretnénk hívni figyelmét.

Röviden újra az egyszerűsített foglalkoztatásról - 2010. augusztus 1-jén lépett hatályba az egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó a foglalkoztatás adminisztrációját lényegesen megkönnyítő új szabályozás.

A TÁMOP 1.1.2 hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért program keretében 2011. 04. 30-ig nyújthatóak a foglalkoztatást elősegítő támogatások. Emellett 2010. évben indult el a TÁMOP 1.1.3 program, melynek jelenlegi állásáról rövid összefoglalót adunk közre.

2010. december 31-ig vehető igénybe a vállalkozások részére meghirdetett ingyenes jogi tanácsadás, melynek tanácsadási időpontjait ismét közzé tesszük.

A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 22 kirendeltségének és a központi szervezeti egységének munkatársai széleskörű szolgáltatásokkal tudják segíteni a munkáltatókat, vállalkozásokat üres álláshelyeik betöltése érdekében.

Naprakész információkat a pályázati lehetőségekről, aktuális rendezvényeinkről a

<http://kmmrk.afsz.hu/Engine.aspx> oldalon talál.

Szerkesztőbizottságunk tagjai megköszönik észrevételeiket és továbbra is várják javaslataikat.

Budapest, 2010. november

Mátrainé Bartus Éva
főigazgató

Kirendeltségeink elérhetősége:

http://kmmrk.afsz.hu/engine.aspx?page=kmmrk_elerhetosegek

Tájékoztató



JOGSZABÁLYVÁLTOZÁS

AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁSRÓL SZÓLÓ 2010. ÉVI LXXXV. TV. 2010. AUGUSZTUS 1-JÉTŐL ÉLETBE LÉPETT ÚJ SZABÁLYAIRÓL

2010. augusztus 01. napjától

- mezőgazdasági, továbbá turisztikai idénymunkára vagy
- alkalmi munkára

létesíthető egyszerűsített módon munkaviszony.

Az egyszerűsített foglalkoztatás céljából létesített munkaviszony - a felek megállapodása alapján - a munkáltatónak a törvényben meghatározott bejelentési kötelezettsége teljesítésével keletkezik. Alábbi esetekben kell, legkésőbb a munka megkezdéséig írásba foglalt munkaszerződést kötni:

- ha a munkavállaló kéri,
- vagy ha a munkáltató jogszabály alapján nem elektronikus úton bevallásra kötelezett.

Mezőgazdasági idénymunkának számít a növénytermesztési, erdőgazdálkodási, állattenyésztési, halászati ágazatba tartozó olyan munkavégzés, amely az előállított áru vagy a nyújtott szolgáltatás természete miatt évszakhoz, az év adott valamely időszakához vagy időpontjához kötődik, érintve a megtermelt mezőgazdasági termékeknek a munkáltató saját gazdasága területén történő anyagmozgatását, csomagolását.

Turisztikai idénymunka a kereskedelemről szóló törvényben meghatározott kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka.

Alkalmi munkának a munkáltató és a munkavállaló között összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony.

Ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a százhusz napot nem haladhatja meg.

A kapcsolódó közteher: a munkáltató által fizetendő közteher a mezőgazdasági, továbbá turisztikai idénymunka esetén 500 forint, míg az alkalmi munka esetén 1.000 forint naponta, melyet a tárgyhót követő hó 12-éig, az állami adóhatóság által erre a célra meghatározott beszédési számla javára kell teljesíteni.

Bejelentési kötelezettség: a munkáltató elektronikus úton, központi elektronikus szolgáltató rendszeren (ügyfélkapu), telefonos ügyfélszolgálaton keresztül, vagy rövid szöveges üzenet (sms) útján teljesítheti.

További részletes tájékoztatást az APEH nyújt,

valamint www.afsz.hu/munkaadóknak/szolgáltatások tájékoztató az egyszerűsített foglalkoztatás szabályairól, illetve www.ngm.gov.hu honlapon található.

TÁJÉKOZTATÓ

TÁMOP 1.1.2



Társadalmi Megújulás Operatív Program „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért”

Az Új Magyarország Fejlesztési Terv (ÚMFT) 15 operatív programot tartalmaz, ezek egyike a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP), melynek egyik prioritása a foglalkoztathatóság fejlesztését tűzte ki célul:

TÁMOP 1. „A foglalkoztathatóság fejlesztése, a munkaerőpiacra való belépés ösztönzése”. E prioritáson belül több intézkedés van, egyikük a TÁMOP 1.1. „Komplex munkaerő-piaci programok a munkanélküli és inaktív emberek foglalkoztatásáért”. Ez további alkomponensekre bomlik, melyek egyike a TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért”.

Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” program bemutatása

A 2004 - 2008. évi HEFOP 1.1 „A munkanélküliség megelőzése és kezelése” elnevezésű program tapasztalataira építve indult el 2008. január 1-jével a TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” program, melyet a Nemzetgazdasági Minisztérium (jogelődje a Szociális és Munkaügyi Minisztérium) és a hét regionális munkaügyi központ által alkotott konzorcium valósít meg, az egész országra kiterjedően.

A program célja a hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerőpiacra való belépésének segítése, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A 2008.01.01-jei indításkor a program a hátrányos helyzetű álláskeresők segítségét célozta meg. A kormány által 2009. március 18-án elfogadott előterjesztés értelmében, a gazdasági recesszió negatív foglalkoztatási hatásaira tekintettel, a program célcsoportja kibővült a gazdasági recesszió miatt állásukat elvesztő, álláskeresővé váló emberekkel is, munkavégző-képességük megtartása, tudásuk, kompetenciáik fejlesztése, illetve újbóli elhelyezésük érdekében.

A program azokat az álláskeresőket kívánja támogatni, akiknél a hagyományos munkaerő-piaci eszközök alkalmazása nem volt elég hatékony és eredményes, így foglalkoztathatóságuk javítására, nyílt munkaerő-piaci beilleszkedésre csak akkor van lehetőség, ha a támogatás komplex és személyre szabott.

A program megvalósításának forrása a TÁMOP 1.1 intézkedése keretében a TÁMOP 1.1.2 kiemelt projektekre meghatározott, az Európai Szociális Alap és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összeg.

A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ TÁMOP 1.1.2 programjának ismertetése

A program a Közép -magyarországi régióban élő, hátrányos helyzetű emberek számára kívánja biztosítani annak lehetőségét, hogy a nyílt munkaerőpiacra visszakerüljenek és ott hosszútávon meg is maradjanak.

A személyre szabott komplex foglalkoztatási program magába foglalja a szolgáltatást, a felzárkóztatást és a szakma-kipróbálást is.

A program lényegi eleme, hogy az egyén képességei, érdeklődése, adottságai, illetve a munkaerőpiac igényei szerint történik beavatkozás, a két „elem” közötti különbség áthidalásával. A programban a munkaerő-piaci képzések teljes spektruma az ügyfelek rendelkezésére áll.

A program időtartama: 2008. 04.01-2011. 04. 30.
Forrásösszege: 7.449.372.000 Ft.

TÁJÉKOZTATÓ

Hírlevél

KMRMK



TÁMOP 1.1.2

TÁRSADALMI MEGÚJULÁS OPERATÍV PROGRAM

„DECENTRALIZÁLT PROGRAMOK A HÁTRÁNYOS HELYZETŰEK FOGLALKOZTATÁSÁÉRT”

Kik vehetnek részt a programban, kik tartoznak a célcsoportjába?

Azok a regisztrált álláskereső, akik:

1. legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek, vagy
2. pályakezdők, és 25 év alattiak, vagy
3. 50. életévüket betöltötték, vagy
4. a bevonást megelőző 12 hónapban GYES-ben, gyermeknevelési támogatásban, terhességi gyermekágyi segélyben, GYED-ben, ápolási díjban részesültek, vagy
5. elavult vagy nem hasznosítható szakképzettséggel rendelkeznek, vagy
6. akiknek munkaviszonyát a munkáltató – a működési körében felmerülő okból rendes felmondással, felmentéssel vagy közös megegyezéssel 2008. szeptember 1. napját követően szüntette meg, vagy akinek a határozott idejű munkaviszonya - a határozott idő lejártja miatt - 2008. szeptember 1. napját követően szűnt meg. (Kormánydöntés alapján a program kibővítése során beemelt célcsoport. Bevonhatók: 2009. 04. 20.-át követően.)

A célcsoportokon belül, annak érdekében, hogy a program valóban a legrászorultabbakon segítsen, a célcsoportokhoz rendeltlen egyéb hátrányok is meghatározásra kerültek.

A célcsoportokon belüli prioritások:

- munkatapasztalattal, munkagyakorlattal nem rendelkezők,
- szakképzettséggel nem rendelkezők,
- általánosanál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkezők,
- megváltozott munkaképességűek,
- roma származásúak,
- 25 év alattiak,
- 50 év felettiak,
- gyermeküket egyedül nevelő szülők, rendszeres szociális segélyben részesülők.

Nem lehet a program alanya az a személy:

- aki a Munkaerő-piaci Alap foglalkoztatási alaprészének decentralizált keretéből, valamint képzési keretéből támogatásban részesül,
- akinek a munkaügyi központ által folyósított és jogerős határozattal visszakövetelt támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége áll fenn,
- aki a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ adott TÁMOP 1.1.2 programszakaszában egyszer már részt vett,
- aki másik munkaügyi központ által bonyolított programban vesz részt,
- aki más, hasonló célú, az Európai Szociális Alap által finanszírozott program egyidejű résztvevője (kivéve a TÁMOP 1.2.1 „Hátrányos helyzetűek foglalkoztatását ösztönző járulékkedvezmények” elnevezésű programot),
- akivel összefüggésben a munkaügyi központ által korábban indított bármely programot, illetőleg programszakaszt érintően a nyomon követés nem zárult le,
- aki a 2004-2006. évi Humán erőforrás Fejlesztési Operatív Program 1.1 munkanélküliség megelőzése és kezelése intézkedés keretében, illetve a TÁMOP 1.1.2 program előző szakaszában szakképesítést vagy munkakör betöltéséhez szükséges képesítést szerzett, és/vagy munkagyakorlat-szerzési támogatásban részesült, és a támogatás befejeződését követően két évnél kevesebb idő telt el.

Az egyéni program megvalósítását az álláskereső és a munkaügyi központ közös tervezése előzi meg. A munkaügyi központ szakemberei segítséget nyújtanak abban, mely szolgáltatások, támogatások igénybevétele segítené leghasznosabban az álláskereső elhelyezkedését, munkaerő-piaci beilleszkedését. Ezeket a tevékenységeket a felek Együttműködési Megállapodásba foglalják.

TÁJÉKOZTATÓ

Hírlevél

KMRMK



TÁMOP 1.1.2

TÁRSADALMI MEGÚJULÁS OPERATÍV PROGRAM

„DECENTRALIZÁLT PROGRAMOK A HÁTRÁNYOS HELYZETŰEK FOGLALKOZTATÁSÁÉRT”

Milyen támogatásokat nyújt a program a munkáltatók számára?

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (bértámogatás)

A hátrányos helyzetű, programba vont személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatásához a munkabér és járuléka legfeljebb ötven százalékának, megváltozott munkaképességű személy esetében legfeljebb hatvan százalékának megfelelő összegű támogatás nyújtható.

Hátrányos helyzetű az a személy, aki álláskereső és:

- legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
- a foglalkoztatás megkezdésekor az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
- 25. életévét be nem töltött pályakezdő álláskereső, vagy
- a nyilvántartásba vételt megelőző hat hónapban nem folytatott rendszeres kereső tevékenységet, vagy a munkaügyi központ legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántart, vagy
- a saját háztartásában legalább egy 18 évesnél fiatalabb gyermeket egyedül nevel, vagy
- a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesült, vagy
- foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte;

A bértámogatás megállapítása során megváltozott munkaképességű személynek kell tekinteni azt a személyt, aki:

- rehabilitációs járadékban részesül,
- álláskereső, és aki a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 177/2005. (IX.2.) Korm. rendelet 2. § e) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel.

Béreköltség támogatása

A munkaadó részére a munkaviszonyban foglalkoztatott személy munkabére és járuléka legfeljebb száz százalékának megfelelő támogatás nyújtható, amennyiben a foglalkoztatás munkatapasztalat szerzésre irányul:

- a munkavállaló munkabírásának, illetőleg - képzettségének, képességeinek, esetleges korábbi szakmai tapasztalatainak figyelembevételével - a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre való alkalmasságának felmérésére szolgáló foglalkoztatás,
- az első alkalommal munkába álló személyek számára nyitva álló foglalkoztatási lehetőség,
- a programban résztvevő személy korábbi munkakörétől eltérő új munkakörben, vagy a korábbihoz hasonló, de magasabb képzettségi fokot igénylő másik munkakörben történő foglalkoztatása.

TÁJÉKOZTATÓ

Hírlevél

KMRMK



TÁMOP 1.1.2

TÁRSADALMI MEGÚJULÁS OPERATÍV PROGRAM
„DECENTRALIZÁLT PROGRAMOK A HÁTRÁNYOS HELYZETŰEK FOGLALKOZTATÁSÁÉRT”

A támogatott munkabérbe beletartozik:

- alapbér (órabér, havibér, teljesítménybér), alapilletmény,
- bérpótlékok, illetménykiegészítés,
- a le nem dolgozott időre járó kiegészítő fizetés.

A támogatott munkabérnél nem vehető figyelembe:

- a bérköltségbe tartozó egyéb tételek (pl. jutalom, prémium, 13. és további havi illetmény, helyettesítési díj, táppénz, betegszabadság, szabadság megváltása, a foglalkoztatási kötelezettség teljes időtartama alatt a 20 munkanapot meghaladó állásidőre járó bér, stb.),
- a munkabérbe nem tartozó egyéb juttatások (pl. étkezési hozzájárulás, ruhapénz stb.).

Munkába járás támogatása

A munkaadó, valamint az általa foglalkoztatott személy részére - tömegközlekedési eszköz igénybevétele esetén - megtéríthető a munkába járással kapcsolatos helyi és helyközi utazási költségnek a munkába járással kapcsolatos utazási költség térítésről szóló 78/1993. (V. 12.) Korm. rendelet alapján öt terhelő része.

A támogatások igénylése

A TÁMOP 1.1.2 Program keretében nyújtott támogatásokkal kapcsolatos ügyekben a program célcsoportjába tartozó személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes kirendeltség jár el. Támogatás a foglalkoztatást megelőzően benyújtott kérelem alapján állapítható meg.

A támogatás mértékéről, időtartamáról, a támogatás folyósításának részletes feltételeiről a munkaadó és a regionális munkaügyi központ kirendeltsége hatósági szerződést köt.

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



Tájékoztató



TÁMOP 1.1.3 „ÚT A MUNKA VILÁGÁBA”

A TÁMOP 1.1.3 programról a közép-magyarországi régióban

A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Uniós társfinanszírozással valósítja meg, TÁMOP 1.1.3. „Út a munka világába” című kiemelt programját, melynek célja 720 fő rendelkezésre állási támogatásban részesülő ügyfél programba vonása. A megfogalmazott terv szerint 476 fő képzésbe kerül, közülük 410 fő eredményesen fejezi be a képzést, illetve 404 fő munkatapasztalatot szerez vagy elhelyezkedik.

2010. szeptember végéig 342 fő lett a program résztvevője. Néhány kivételtől eltekintve mindegyikük igénybe vette a Munkaügyi Központ által biztosított humánszolgáltatások valamelyikét, páran közülük többfélét is.

189 fő kezdett el tanfolyami képzést, és 68 fő már sikeresen be is fejezte azt. Ehhez a program teljes mértékben támogatja a tanfolyami és vizsgadíjat, az esetek nagy részében keresetpótló támogatást nyújt, illetve – szükség esetén – utazási költségtérítést biztosít.

Támogatott foglalkoztatásba 102 fő került: 18 fő bértámogatás formájában, 77 fő bérköltség-támogatással munkagyakorlat-szerzés, munkatapasztalat-szerzés, illetve munkakipróbálás céljából, valamint 7 fő támogatással önfoglalkoztatóvá vált.

Bértámogatás keretében a hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatásához a munkáltatók, a munkabér és járulékainak 50, megváltozott munkaképességűek esetében 60%-át kaphatják meg támogatásként egy éven keresztül, de maximum 2011. október 31-ig. Bérköltség-támogatás esetében a támogatás mértéke, a munkabér és járulékainak 100%-ig terjedhet, ha a munkavállaló a foglalkoztatással munkagyakorlatot, vagy munkatapasztalatot szerez.

A programba vontak száma ütemesen nő, és a képzést eredményesen befejezők közül egyre többen kerülnek a támogatott foglalkoztatottak körébe.

Az igényeket is figyelembe véve, lehetőséget látunk arra, hogy a programba kerülők, illetve a támogatottak számát a programidőszak végéig a tervezettet meghaladóan növeljük, és az erre biztosított forrásokat hatékonyan és eredményesen használjuk fel.

A programról további tájékoztatást a Munkaügyi Központ bármely kirendeltsége, illetve a program projekt szervezete nyújt a 06/1-477-5700/833 elérhetőségen.

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



KMOP-2009-1.4.2. LOGISZTIKAI KÖZPONTOK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK FEJLESZTÉSE

A konstrukció célja a Magyarországon áthaladó nemzetközi áruáramlatok magas hozzáadott érték tartalmú szolgáltatásokkal történő kiszolgálása, főként a környezetvédelmi szempontból kiemelt szerepet játszó, az ún. intermodális (szállítási módokat összekapcsoló) logisztikai központok fejlesztésével. Emellett cél, hogy a regionális logisztikai központok fejlesztésével, mindenekelőtt az általuk nyújtott komplex logisztikai szolgáltatások számának bővítésével és minőségének javításával a hazai kis- és középvállalkozások versenyképessége javuljon.

Kedvezményezettek:

- kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaságok, szövetkezetek, feltéve, hogy nem tartoznak az EVA hatálya alá.

Támogatási összeg: 50 000 000 – 600 000 000 Ft

Benyújtási határidő: 2010. december 31.

További információk a <http://www.nfu.hu/doc/1770> honlapon érhetők el.

ATIPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK TÁMOGATÁSA

A konstrukció célja a hátrányos helyzetű emberek önfoglalkoztatóvá válásának elősegítése, valamint munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív munkalehetőségének megteremtése és foglalkoztatásának biztosítása. A projekt járuljon hozzá a munkavállalást gátló és a család, valamint a munkavégzés összehangolásából fakadó nehézségek feloldásához a közösségszervezés, közösségfejlesztés a szociális szövetkezet szociális, oktatási, kulturális funkciója által.

Rendelkezésre álló forrás: A pályázat meghirdetésekor a támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg a Közép-magyarországi régió területén várhatóan 345.000.000 forint.

Pályázók köre: Jelen pályázati kiírás keretében pályázni kizárólag jogerős cégbírósági bejegyzéssel rendelkező, a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény 8.§-a szerinti szociális szövetkezetek (kivéve iskolaszövetkezetek) jogosultak.

Célcsoport: Elsősorban a szociális szövetkezetekhez újonnan felvételre kerülő, hátrányos helyzetű személyek (tagok és nem tagok), továbbá a szociális szövetkezet meglévő tagjai és munkavállalói.

Támogatás összege: A jelen pályázat keretében elnyerhető támogatás mértéke:

minimum 20 000 000 Ft, de maximum 50 000 000 Ft lehet.

A pályázatok benyújtása 2010. június 14-től 2010. december 20-ig lehetséges. Jelen konstrukció esetében a projekt kiválasztás – a keret kimerüléséig – folyamatos elbírálás formájában történik.

További információk az alábbi címen érhetők el:

http://www.nfu.hu/unios_palyazatok_az_atipikus_foglalkoztatasi_formak_tamogatasara

Aktuális események, rendezvények



TÉRSÉGI ÖSSZEFOGÁS A MUNKAHELYEKÉRT GÖDÖLLŐ ÉS DABAS TÉRSÉGÉBEN

Csatlakozzék Ön is !

TÉRSÉGI ÖSSZEFOGÁS A MUNKAHELYEKÉRT GÖDÖLLŐ ÉS DABAS TÉRSÉGÉBEN

2010. szeptember 22-én hatvan szervezet írta alá Gödöllőn a kistérség Foglalkoztatási Paktumának alapító okiratát. A partnerség szereplői — munkáltatók, önkormányzatok, képző intézmények és a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ — közös kitörési pontokat fogalmaztak meg a térség foglalkoztatási szintjének növelése, valamint az inaktivitás és a munkanélküliség mérséklése érdekében.

Két nappal később Dabas térségében 25 szervezet hozott létre hasonló együttműködést, felismerve, hogy erős összefogásra van szükség a munkanélküliség elleni küzdelemben, fontos feladat a kistérség társadalmi-gazdasági fejlődésének támogatása a humánerőforrás fejlesztésével, valamint a munkavállalók elhelyezkedésének segítésével.

A formálódó partnerségekben elsődleges cél a megállapodást aláíró szervezetek szerepvállalásának, érdekeinek tisztázása. Fontos, hogy tudatosuljon minden szereplőben, miért vesz részt a paktumban, milyen elvárásai vannak, és mivel tud hozzájárulni a közös munkához, hiszen ezen együttműködések lényege, hogy minden piaci szereplő hozza a saját tudását, kompetenciáit, jó szándékát a partnerség elvének.

A gödöllői és a dabasi foglalkoztatási partnerség az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatással, „A helyi és határon átnyúló foglalkoztatási megállapodások” című, TÁMOP-1.4.4-08/1 kódszámú pályázati program keretében valósul meg. A pályázati program megvalósításában a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ mint konzorciumi partner vesz részt.

Mindkét partnerség nyitott, és várja az együttműködésben érdekelt további szervezetek csatlakozását.

Aktuális események, rendezvények



PÁLYAVÁLASZTÁSI KIÁLLÍTÁS-SOROZAT

A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 4 városban — Vácott, Tökölön, Cegléden és Gödöllőn — szakmabemutató-, információs- és állásbörzével egybekötött pályaválasztási kiállítás-sorozatot szervezett annak érdekében, hogy a pálya-, a szakmaválasztás és a munkavállalás előtt álló fiatalok és felnőttek a munkaerő-piaci igények és lehetőségek jobb megismerésével megalapozottabb pályadöntéseket hozzanak.

Az érdeklődők átfogó ismereteket szerezhettek az egyes szakmákról, a térségben működő szakközép- és szakiskolákról, a régióban működő akkreditált szakképzést folytató felsőfokú képző intézményekről, az iskolarendszerű továbbtanulási lehetőségekről, az EU képzési és munkavállalási lehetőségeiről. A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ humánszolgáltatásairól, támogatási és ellátási lehetőségeiről, felnőttképzési programokról, a gyakorlati szakképzésekről, feltételeikről ad tájékoztatást a gyakorlati oktatást biztosító munkáltatók bevonásával.

A rendezvénysorozat első helyszínén Vácott a Munkaügyi Kirendeltség nemzetközi együttműködésben, szlovákiai partnerintézményekkel összefogva, az ún. EURES-T Danubius együttműködés keretében szervezte, fogta össze a pályaválasztási kiállítást, képzési és állásbörzét, lehetőséget teremtve arra, hogy a határ mellett élőknek bemutassák milyen iskolákat és állásokat tud kínálni számukra egy szomszédos ország kistérsége. Az idén a kiállítók lehetőséget kaptak arra, hogy egy rövid előadás keretében bemutathassák profiljukat, alkalom teremtődött a személyesebb beszélgetésekre is. A rendezvényt szervezők látványos szakbemutatókkal, információs tanácsadással, szórólapokkal és színes programokkal fogadták az érdeklődőket, méltán aratva nagy sikert. A kiállításon összesen 54 iskola volt jelen és több mint 1400 érdeklődő diák volt kíváncsi a látható, hallható, időnként kézzelfogható kínálatra.

A rendezvénysorozat az alábbi helyszíneken került megrendezésre:

- 2010.09.23. VÁC, Városi Sportcsarnok; Váci Állásbörze: Madách Imre Művelődési Központ
- 2010.10.14. TÖKÖL, Tököli Sportcsarnok
- 2010.10.21. CEGLÉD, Ceglédi Városi Sportcsarnok
- 2010.11.16. GÖDÖLLŐ, Egyetemi Sportcsarnok



Aktuálisok

ÚJ VEZETŐK AZ OMMF ÉS ÖT REGIONÁLIS MUNKAÜGYI KÖZPONT ÉLÉN

Átadta az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) elnökének és öt regionális munkaügyi központ főigazgatójának a megbízólevelét Dr. Czomba Sándor, a Nemzetgazdasági Minisztérium foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára.

Az OMMF új elnöke, Bakos József, valamint a regionális munkaügyi központok új vezetői – Janovics László dél-dunántúli, Mátrainé Bartus Éva közép-magyarországi, Pákozdi Szabolcs közép-dunántúli, Rimányiné Somogyi Szilvia nyugat-dunántúli, és Tamási Ildikó észak-magyarországi főigazgatók – október 20-tól vannak hivatalban.

RÉGI-ÚJ VEZETŐ A KMRMK ÉLÉN

2010. október 20-ától új főigazgatója van szervezetünknek. Mátrainé Bartus Éva majd két évtizedes tapasztalattal rendelkezik a foglalkoztatáspolitikai terén.

1991-ben a Fejér Megyei Munkaügyi Központ Ercsi, majd a Pest Megyei Munkaügyi Központ Százhalombattai Kirendeltségének vezetője.

1994-95-ben a módszertani osztály munkatársa, ezt követően előbb a Szigetszentmiklósi, majd a Fővárosi Munkaügyi Központ Bajáki Ferenc utcai kirendeltségének vezetője.

1996-98-ig szolgáltatási osztályvezető, 1998–2006 között a Fővárosi Munkaügyi Központ szolgáltatási igazgatóhelyettese.

2007. január 1-jétől a régiós szinten működő szervezetben a Munkaerőpiaci Kontrolling Osztály vezetője. 2008. június 1-jétől a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ koordinációs főigazgató-helyettese. Feladatai közé tartozott többek közt: szakmai koordináció és felügyelet a kirendeltségek jogszabályokban meghatározott tevékenységével összefüggésben, a TÁMOP projektek szakmai felügyelete, a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával kapcsolatos – munkaügyi központra háruló – feladatok ellátásának szervezése és irányítása.

A fentiekből is kiderül, hogy rendkívüli szakmai tapasztalatú vezetőt köszönhetünk személyében, aki a munkaügyi szervezet tevékenységének teljes spektrumát átlátja. Munkáját 2004-ben „Munkaügyért Díjjal”, 2006-ban pedig „Szakmai Főtanácsadó Címmel” is elismerték.

Szalóky Eszter
sajtó főreferens

Felhívás

Hírlevél

KMRMK










FELHÍVÁS A MUNKAERŐIGÉNYEK BEJELENTÉSÉRŐL

ÜRES ÁLLÁSHELYE VAN? MUNKAERŐIGÉNYRE LENNE SZÜKSÉGE?
HIRDETNI SZERETNE, DE NEM TUDJA HOVÁ FORDULJON?
KERESSE A KÖZÉP-MAGYARORSZÁGI REGIONÁLIS MUNKAÜGYI KÖZPONTOT!

A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 22 kirendeltségének és a központi szervezeti egységének munkatársai széleskörű szolgáltatásokkal tudják segíteni a munkáltatókat, vállalkozásokat üres álláshelyeik betöltése érdekében.

Miért fontos Önnek, hogy munkaerőigényét a munkaügyi központhoz bejelentse?
Néhány, általunk fontosnak tartott szempont:

-  Magyarországon a regionális munkaügyi központok rendelkeznek a legszélesebb körű, álláskeresőket tartalmazó adatbázissal;
-  igényelt munkakörnek megfelelő, több szempontú, részletes lekérdezési lehetőségek állnak rendelkezésünkre; pl.: megváltozott munkaképességű, pályakezdő, diplomás, szakmai tapasztalattal rendelkező álláskeresők részletes adatait a munkáltató igénye szerint lekérdezzük;
-  ingyenes hirdetésként - akár 60 napon keresztül – tájékozódhatnak az Ön által meghirdetett munkalehetőségről a <http://www.afsz.hu> oldal látogatói;
-  lehetőségünk van különböző támogatási formák biztosítására meghatározott álláskeresők elhelyezkedése esetén;
-  szakmailag jól felkészült munkaerőt tudunk Önhöz irányítani;
-  szakszerűség, pontosság, gyorsaság, megbízhatóság, igény esetén diszkréció jellemzi munkánkat;
-  nem utolsó sorban, a jelenleg munka nélkül lévő emberek elhelyezkedésében tudunk segíteni.

Ha felkeltette érdeklődését a munkaerőigény benyújtásának lehetősége, a KMRMK kirendeltségei mellett az alábbi elérhetőségeken is tájékoztatjuk a további tudnivalókról:

Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ
Munkaerőpiaci kapcsolatok osztály
1117 Budapest, Karinthy F. u. 3. V. emelet
Tel.: 1/279-4700, 1/279-4741, 279-4708
Fax.: 1-466-5311 Email: kmrnk@lab.hu

A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ várja az érdeklődő munkáltatók jelentkezését, akik állásajánlataik benyújtásával elősegíthetik az álláskeresők minél rövidebb idő alatt történő elhelyezkedését!

Vállalkozz okosan!



INGYENES SZAKMAI TANÁCSADÓ HÁLÓZAT MIKRO-, KIS-ÉS KÖZÉPVÁLLALKOZÁSOKNAK

„Vállalkozz okosan” - TÁMOP-1.3.1 - 07/1-2008-0002/ - 1.3.3 - Új szolgáltatáscso-mag a mikro-, kis- és középvállalkozások részére

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

Pozitív visszajelzések és nagy érdeklődés mellett folytatódik továbbra is a közép-magyarországi régióban a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ négy helyszínén a vállalkozások részére meghirdetett ingyenes jogi tanácsadás.

A mikro-, kis- és középvállalkozások, illetve a vállalkozást alapítani szándékozók 2010. április 13-tól a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ kirendeltségein térítésmentes munkajogi, adójogi, cégjogi tanácsadást vehetnek igénybe a kirendeltségek nyitvatartási idejében.

A szakértők naprakész információkkal segítik a már működő vállalkozásokat a munka-joggal, társasági joggal, adó- és társadalombiztosítási joggal, továbbá a foglalkoztatás-hoz fűződő adózási és járulékkedvezményekkel, a munkaerő megtartással és a foglal-koztatási formákkal kapcsolatban felmerülő kérdésekben. A kezdő vállalkozók pedig se-gítséget kaphatnak az alapvető vállalkozási formák kiválasztásában, továbbá minden egyéb, a vállalkozás indításához szükséges jogi feltételt illetően. A tanácsadók a KMRMK két pest megyei kirendeltségén, valamint Budapesten két helyszínen várják az érdeklődőket napi 4–5 órában, a kirendeltségek nyitvatartási rendjéhez igazodva.

A tanácsadás helyszínei:

- KMRMK Ceglédi Kirendeltsége
2700 Cegléd, Dózsa György u. 1.
- KMRMK Váci Kirendeltsége
2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
- KMRMK XXI. kerületi Kirendeltsége
1211 Budapest, Bajáki Ferenc u. 1.
- KMRMK Karinthy Frigyes u. irodaépület
1117 Budapest, Karinthy F. út 3.

Előzetes időpont-egyeztetés a tanácsadókkal munkanapokon 9:00–16:00 óráig az alábbi elérhetőségeken lehetséges:

Telefon: 06 1 787 8999,

E-mail: dr.nyitrai@gmail.com

Vállalkozz okosan!



INGYENES MUNKAJOGI TANÁCS-

Jogi tanácsadás– Időpontok, helyszínek: 2010. november

November havi tanácsadás helyszínei		
Dátum	Időpont	Helyszín
2010.11.03	8:00–13:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.11.04.	9:00–13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.11.05.	9:00-12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.11.08	8:00-15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.11.09	9:00-13:00	KMRMK Bp. XXI. kerületi Kirendeltség 1211 Budapest, Bajáki Ferenc u. 1.
2010.11.11	9:00-13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.11.12	9:00-12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.11.15	8:00-15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.11.18	9:00-13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.11.19	9:00-12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.11.22	8:00-15:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.11.23	9:00-13:00	KMRMK Bp. XXI. kerületi Kirendeltség 1211 Budapest, Bajáki Ferenc u. 1.
2010.11.25	9:00–13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.11.26	9:00-12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.11.29	8:00–13:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.11.30.	9.00-13.00	KMRMK Bp. XXI. kerületi Kirendeltség 1211 Budapest, Bajáki Ferenc u. 1.

Vállalkozz okosan!



INGYENES MUNKAJOGI TANÁCS-

Jogi tanácsadás– Időpontok, helyszínek: 2010. december

December havi tanácsadás helyszínei		
Dátum	Időpont	Helyszín
2010.12.02.	9:00–13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.12.03.	9:00–12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.12.06.	8:00-13:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.12.07.	9:00-13:00	KMRMK Bp. XXI. kerületi Kirendeltség 1211 Budapest, Bajáki Ferenc u. 1.
2010.12.09.	9:00-13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.12.10.	9:00–12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.
2010.12.13.	8:00-13:00	Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ 1117 Budapest, Karinthy F. út 3.
2010.12.14.	9:00-13:00	KMRMK Bp. XXI. kerületi Kirendeltség 1211 Budapest, Bajáki Ferenc u. 1.
2010.12.16.	9:00-13:00	KMRMK Ceglédi Kirendeltség 2700 Cegléd, Dózsa Gy. u. 1.
2010.12.17.	9:00-12:00	KMRMK Váci Kirendeltség 2600 Vác, dr. Csányi krt. 45.

Álláskeresés az interneten



Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat az internet által biztosított lehetőségek egyre szélesebb körű alkalmazásával igyekszik az érdeklődők számára a legtöbb információt elérhetővé tenni, segíteni az álláskeresésben vagy a megfelelő munkavállaló megtalálásában.

A munkaügyi központok által biztosított szolgáltatások, támogatások részleteiről bővebben a <http://www.afsz.hu> oldalon tájékozódhat.

Az információk illetve szolgáltatások tematikusan, célcsoportra szabva is elérhetőek.

Álláskeresőknek:

A menüpontban az állásajánlatok és a támogatható képzési programok lekérdezésén túl olyan információk is elérhetőek, melyek a munkavállalók számára nem csak az álláskeresésben, hanem a munkahellyel, vagy a munkavégzéssel kapcsolatosan felmerülő problémáikra is megoldást nyújthatnak.



Bővebb tájékoztatás a <http://internet.afsz.hu/engine.aspx?page=allaskeresoknek> menüpontban található.

Munkáltatóknak:



A megfelelő munkaerő megtalálása mellett a munkáltató törvényi kötelezettségeinek betartását elősegítő információkat tartalmazza, mint pl. a munkaerőigény bejelentéssel, leépítéssel, átképzéssel, munkaközvetítéssel, vagy az elszámolható kiadásokkal, illetve támogatásokkal kapcsolatos tájékoztatások az alábbi címen érhetőek el:

<http://internet.afsz.hu/engine.aspx?page=munkaadoknak>

Kereshető Adatbázis!

Az AFSZ.hu internetes portálon lehetőség van az álláskeresőknek önéletrajzuk feltöltésére, mely adatbázisból a munkáltató, igényeinek megfelelő szempontok mentén keresheti meg a számára megfelelő munkavállalót.

Éljen a lehetőséggel!

Válassza ki [itt - http://internet.afsz.hu/engine.aspx?page=CV_adatbank](http://internet.afsz.hu/engine.aspx?page=CV_adatbank) leendő munkatársát!

A KMRMK együttműködő partnere

szuper
állás.hu
<http://www.szuperallas.hu>